



MANSIONI DIRETTORE HUMAN RESOURCES

La risorsa dovrà essere in grado di definire gli approcci strategici e, attraverso il coordinamento della propria struttura funzionale, assicurare l'ottimale realizzazione di tutte le attività dell'Ente afferenti la responsabilità assegnata. Tra queste, in particolare:

- la gestione del personale nell'intero ciclo dalla selezione, all'amministrazione, alla cessazione svolgendo tutti i relativi adempimenti sia di processo sia amministrativi riferiti sia ai rapporti di lavoro subordinato che alle collaborazioni, anche artistiche;
- la definizione di moderne metodologie di gestione in termini di politiche di valutazione, sviluppo, formazione, compensation ed incentivazione;
- la costante verifica dell'adeguatezza dell'assetto organizzativo, del dimensionamento dell'organico e delle procedure interne mantenendo la coerenza tra mansioni, ruolo, ecc.
- la pianificazione ed il monitoraggio dei costi di competenza al fine di assicurare l'ottimale utilizzo delle risorse dell'Ente;
- la definizione delle politiche di relazioni industriali nonché la gestione delle relazioni sindacali sia a livello aziendale che territoriale e nazionale
- la gestione del contenzioso e di eventuali vertenze individuali e collettive sia in ambito stragiudiziale che giudiziale;
- il supporto alla Direzione nella valutazione degli impatti giuridico-economici dei progetti speciali e delle iniziative innovative;

Per questo desideriamo entrare in contatto con professionisti che siano in possesso di una pluriennale esperienza nella direzione aziendale e del personale maturata in aziende complesse, in controllo pubblico o privato, all'avanguardia sotto gli aspetti dell'efficacia organizzativa e di processo, oltre che riconosciute come eccellenze in termini di qualità del servizio agli spettatori/clienti.

Ricerchiamo quindi risorse in possesso di:

- laurea magistrale in materie umanistiche, giuridico/economiche;
- esperienza lavorativa almeno decennale, con almeno 5 anni in posizioni apicali con responsabilità nelle aree funzionali indicate al paragrafo che precede;
- conoscenza della normativa di riferimento;
- abitudine e capacità di prendere decisioni di significativo impatto nell'ambito dei piani aziendali;
- elevata sensibilità economica e abilità nella pianificazione, controllo e valutazione degli impatti economici, con riferimento sia alle attività correnti sia alle possibili iniziative a carattere straordinario;
- ottima capacità di guidare, motivare e far crescere le risorse gestite;
- ottima capacità di integrazione con l'alta direzione aziendale e con gli altri direttori dell'Ente mettendo a disposizione la propria competenza specialistica per i progetti di ottimizzazione complessiva di Gruppo;



- capacità di mantenere elevati standard manageriali anche in situazioni di particolare stress o di emergenza;
- comprovate capacità di leadership ed elevato standing;
- elevate capacità di negoziazione e di gestione dei conflitti.

Potranno costituire titoli preferenziali:

- l'aver maturato esperienze polifunzionali
- l'aver gestito in prima persona rapporti istituzionali con Enti pubblici e non sia a livello locale che nazionale
- la conoscenza delle principali normative di riferimento degli Enti Pubblici ("Codice Appalti", "Trasparenza", "Anticorruzione", "Legge Madia", ecc.)

I candidati dovranno presentare, attraverso il curriculum vitae, autocertificazione relativa ai propri dati anagrafici, ai titoli posseduti, agli impieghi ed esperienze professionali maturate e non dovranno avere impedimenti rispetto all'assunzione da parte di un Ente a controllo Pubblico.

La selezione, aperta a uomini e donne, è di tipo privato, non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'Ente. L'inserimento sarà a Tempo Determinato, la forma contrattuale ed il correlato trattamento economico saranno definiti in relazione alle caratteristiche professionali del candidato\prescelto.

La scelta del candidato/candidata avverrà in base all'analisi dei curricula pervenuti e all'esito dei successivi colloqui di approfondimento per le candidature ritenute più idonee. Per la gestione del processo, l'Ente potrà avvalersi di consulenti di selezione di comprovata professionalità, garantendo comunque il rispetto dei criteri di imparzialità, oggettività, pubblicità e trasparenza delle scelte come previsto dalla Legge n° 133/2008.

I candidati che supereranno la selezione dovranno conseguire l'idoneità fisica secondo quanto previsto per la mansione presso la struttura sanitaria designata dall'Ente.

Verona il 27/09/2021


Il Sovrintendente
Dott.ssa Cecilia Gasdia