

FORMATO
EUROPEO PER
IL
CURRICULUM
VITAE



Informazioni Personali

Avv. Carmelo Fazio

Esperienza Professionale

Data Dal 01/01/2023 ad oggi
Titolo **Socio**
Presso *De Fusco Labour & Legal*, in Roma.
Settori prevalenti * Consulenza specialistica nei seguenti ambiti del diritto del Lavoro: gestione del personale; ammortizzatori sociali (CIGS-tutte le causali, CIGO, F.I.S.); novità normative e prassi amministrativa; interpretazione CCNL; mobbing; straining; discriminazione/pari opportunità; gestione rapporti sindacali e rivendicazioni sindacali; licenziamenti, procedimenti disciplinari ed ogni altro ambito di diritto del lavoro;
 * Contenzioso Diritto del Lavoro (cause di licenziamento, vertenze per differenze retributive, condotta antisindacale, opposizione a provvedimenti di recupero INPS, DTL).

Data Dal 01/09/2020 al 31/12/2022
Titolo **Senior Associate** presso *Enzo De Fusco Labour Law*, in Roma.
Presso *De Fusco Labour Law*, in Roma.
Settori prevalenti * Consulenza specialistica nei seguenti ambiti del diritto del Lavoro: gestione del personale; ammortizzatori sociali (CIGS-tutte le causali, CIGO, F.I.S.); novità normative e prassi amministrativa; interpretazione CCNL; mobbing; straining; discriminazione/pari opportunità; gestione rapporti sindacali e rivendicazioni sindacali; licenziamenti, procedimenti disciplinari ed ogni altro ambito di diritto del lavoro;
 * Elaborazione e revisione format contrattuali;
 * Contenzioso Diritto del Lavoro (cause di licenziamento, vertenze per differenze retributive, condotta antisindacale, opposizione a provvedimenti di recupero INPS, DTL) anche collaborando con importanti Law Firm.

Data Dal 01/01/2018 ad 31/8/2020
Titolo **Avvocato Associato** presso *De Fusco Labour Law*, in Roma.
Presso *De Fusco Labour Law*, in Roma.
Settori prevalenti * Contenzioso Diritto del Lavoro (cause di licenziamento, vertenze per differenze retributive, condotta antisindacale, opposizione a provvedimenti di recupero INPS, DTL) anche collaborando con importanti Law Firm;
 * Elaborazione e revisione format contrattuali;
 * Consulenza specialistica nei seguenti ambiti del diritto del Lavoro: gestione del personale; ammortizzatori sociali (CIGS- tutte le causali, CIGO, F.I.S.); novità normative e prassi amministrativa; interpretazione CCNL; mobbing straining; discriminazione/pari opportunità; gestione rapporti sindacali e rivendicazioni sindacali; licenziamenti, procedimenti disciplinari ed ogni altro ambito di diritto del lavoro.

Data Dal 10/2013 al 2017
Titolo **Avvocato**
Presso *De Fusco Labour Law*, in Roma.
Settori prevalenti *Contenzioso Diritto del Lavoro (cause di licenziamento, vertenze per differenze retributive, condotta antisindacale, opposizione a provvedimenti di recupero INPS, DTL);
 *Elaborazione e revisione format contrattuali;
 *Consulenza specialistica nei seguenti ambiti del diritto del Lavoro: gestione del personale; ammortizzatori sociali; mobbing straining; discriminazione/pari opportunità; novità normative e prassi; interpretazione CCNL; gestione rapporti sindacali; licenziamenti e procedimenti disciplinari ed ogni altro ambito di diritto del lavoro.

Data Dal 2014 al 2024
Titolo **Avvocato**
Presso *Sole24 Ore*
Settori prevalenti *Redazione articoli di Diritto del Lavoro sul quotidiano Sole 24 ore e sulla rivista specialistica Guida al Lavoro.

Data Dal 10/2012 al 9/2013
Titolo **Avvocato**
Presso *Studio Legale Avv. Raffaele Mezzacapo, con sede in Santa Maria Capua Vetere.*
Settori prevalenti *Diritto del Lavoro (cause di licenziamento, vertenze per differenze retributive, condotta antisindacale;
 *Recupero T.F.R. e mensilità non corrisposte;
 *Corretta interpretazione CCNL;
 *Diritto Amministrativo (pubblico impiego);
 *Esecuzione, diritto Fallimentare (istanze di fallimento vecchio rito e nuovo rito, curatela fallimentare, istanze di ammissione stato passivo, ricorsi ex art. 98 L.F. vecchio rito e nuovo rito);
 *Diritto Civile, Locazioni.

Data Dal 02/2009 al 03/2012
Titolo **Avvocato**
Presso *Studio Legale Avv. Francesco Cundari, con sedi in Roma, Milano, Napoli e Caserta.*
Settori prevalenti *Diritto del Lavoro (cause di licenziamento, vertenze per differenze retributive, condotta antisindacale, recupero T.F.R. e mensilità non corrisposte, corretta interpretazione CCNL);
 *Previdenza;
 *Diritto Amministrativo (diritto pubblico del lavoro)
 *Esecuzione, diritto Fallimentare (istanze di fallimento vecchio rito e nuovo rito, curatela fallimentare, istanze di ammissione stato passivo, ricorsi ex art. 98 L.F. vecchio rito e nuovo rito);
 *Diritto Civile, Locazioni, Diritto Tributario.

Altre esperienze professionali

2024	Docente – Master “Diritto del lavoro, relazioni sindacali e transizioni occupazionali” - organizzato da Treccani Accademia.
2023	Docente – Master “Diritto del lavoro, relazioni sindacali e transizioni occupazionali” - organizzato da Treccani Accademia.

2023	Componente presso il Ministero della cultura, del gruppo di lavoro per l'elaborazione di una o più proposte normative finalizzate ad adottare un decreto legislativo per il riordino e la revisione degli ammortizzatori – Decreto M.I.C. n. 205/2023. e delle indennità e per l'introduzione di un'indennità di discontinuità
2022/2023	Assistenza alla didattica per il docente Prof. Enzo De Fusco corso Analisi delle retribuzioni e del costo del lavoro A.A. 2022/2023- Corso di Laurea in Mercato del lavoro, relazioni industriali e sistemi di welfare – Università degli Studi Roma Tre.
2020/2021	Assistenza alla didattica per il docente Prof. Enzo De Fusco corso Analisi delle retribuzioni e del costo del lavoro A.A. 2020/2021- Corso di Laurea in Mercato del lavoro, relazioni industriali e sistemi di welfare – Università degli Studi Roma Tre.
2019	Assistente alla didattica per il docente Prof. Enzo De Fusco- Clinica del lavoro A.A. 2019/2020- Corso di Laurea in Mercato del lavoro, relazioni industriali e sistemi di welfare – Università degli Studi Roma Tre.

Educazione

2010/2012	Superamento esame di abilitazione professione di avvocato sessione anno 2010 con sostenimento orali seduta 16/1/2012
2007	Laurea in Giurisprudenza , Seconda Università degli studi di Napoli, Santa Maria Capua Vetere (CE), oggi Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli". Tesi di laurea in diritto del Lavoro: " <i>Legge e contratto collettivo nella gestione della flessibilità</i> ". Relatore: Prof. Fulvio Corso.

Competenze Professionali

Conoscenze linguistiche	Inglese livello A2* , Tedesco livello A1* *Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue
Conoscenze informatiche	Windows Office, Adobe suite, HTML, PHP, JavaBasics, CSS, ASP, ActiveX, Frontpage, Visual Basic, Archicad, Photoshop.
Capacità	*Ottime capacità organizzative (sia per lavoro in team che indipendente) *Persona piena di energia e vitalità *Forte propensione ad ottenere risultati.
Altre competenze	*Brevetto di assistente bagnanti, acque interne e marine.
Patente	Patente A e B

Pubblicazioni

2024	"Trasferimenti, tutela d'urgenza con danno grave e irreparabile" coautore, il sole 24 Ore, 5/9/2024, pag.31.
2024	"Sì all'assunzione a termine legata ad una condizione" coautore, il sole 24 Ore, 8/8/2024, pag.25.
2023	"Spettacolo entro il 15 le istanze per l'indennità" coautore, il sole 24 Ore, 5/12/2023, pag.43.

"Formazione per ora legata al singolo lavoratore" coautore, il sole 24 Ore, 21/9/2023, pag.42.

"Fondo nuove Competenze – Rifinanziato fino al 2027 l'aggiornamento dei lavoratori" coautore, il Nuovo lavoro dopo il decreto legge 48/2023, edito da il sole 24 Ore, 20/7/2023 –, pag.45.

"Nuovi fondi e finestre di uscite rimodulate" coautore, il Nuovo lavoro dopo il decreto legge 48/2023, edito da il sole 24 Ore, 20/7/2023 –, pag.46.

"Contratto di espansione senza fondi per prepensionare"- coautore, il sole 24 Ore, 9/6/2023 –, pag.36, sez. Norme e Tributi.

"Staffetta generazionale tramite i fondi bilaterale anche con part time"- coautore, il sole 24 Ore, 19/1/2023 –, pag. 36, sez. Norme e Tributi.

2022

"Contratto di espansione penalizzato dai vincoli sulla certificazione INPS"- coautore, il sole 24 Ore, 9/9/2022 –, pag. 42, sez. Norme e Tributi.

"Una sola uscita all'anno nel contratto di espansione"- coautore, il sole 24 Ore, 30/7/2022 –, pag. 23, sez. Norme e Tributi.

"Il contratto di espansione in una sola data"- coautore, il sole 24 Ore, 29/7/2022 –, pag. 30, sez. Norme e Tributi.

"Cigs Straordinaria estesa anche alle piccole aziende"- coautore, il sole 24 Ore, 17/3/2022 – sez. Norme e Tributi.

"Cassa Fis, per urgenze può saltare l'informativa"- coautore, il sole 24 Ore, 4/2/2022, pag. 34.

"Mini sconto contributi per le retribuzioni fino a 35 mila euro"- Norme e Tributi Focus, coautore, I libri del sole 24 Ore, 27/1/2022, pag. 8.

"Contratto di Espansione, formazione, assunzioni ed uscite per gestire le riorganizzazioni"- Norme e Tributi Focus, coautore, I libri del sole 24 Ore, 27/1/2022, pag. 7.

"Assegno Fis per le aziende con almeno un dipendente"- Norme e Tributi Focus, coautore, I libri del sole 24 Ore, 27/1/2022, pag. 4.

"Il contratto di espansione può limitare la pensione"- Pensioni Guida Facile 2022, coautore, I libri del sole 24 Ore, 19/1/2022, pag. 31-32.

"Il premio di risultato può diventare pensione"- Pensioni Guida Facile 2022, coautore, I libri del sole 24 Ore, 19/1/2022, pag. 77-78.

2021

"Il presupposto dell'accordo sindacale", coautore, Il Sole 24 Ore, del 3/2/2021, pag. 28.

2019

"LINEE GUIDA PER L'ESERCIZIO DELLA LIBERA PROFESSIONE INFERMIERISTICA", coautore, Enpapi/Fnopi.

2018

"II CD. "RIDERS" E L'ASSENZA DEL VINCOLO DELLASUBORDINAZIONE", n.11/2018, MP, Labour Law, SEAC.

"Esercizio del diritto di critica – gli ultimi approdi della giurisprudenza", n.10/2018, MP, Labour Law, SEAC.

"Il punto di approdo della giurisprudenza su alcune tipologie causali", n.9/2018, MP, Labour Law, SEAC.

"Controllo del lavoratore tramite investigatore privato: possibilità e limiti", n.8/2018, MP, Labour Law, SEAC.

"La mancata applicazione del CCNLdi categoria sottoscritto da OO.SS. comparativamente più rappresentative", n.7/2018, MP, Labour Law, SEAC.

"La subfornitura e la responsabilità solidale: sentenza n. 254/18 della Corte Costituzionale", n.6/2018, MP, Labour Law, SEAC.

"Incentivi per la disoccupazione di lunga durata e disconoscimento INPS" n. 5/2018, MP, Labour Law, SEAC.

"Mancata impugnativa delibera di esclusione del socio lavoratore e conseguenze – le prime pronunce", n. 4/2018, MP, Labour Law, SEAC.

"Cassa straordinaria prorogata per grandi imprese e aree di crisi", 02/2018, Il Sole 24 Ore, Le Guide, Lavoro, Cap.4, pp. 68-69

"Bonus assunzioni, check-up in azienda", "Autocertificazione, estratto contributivo e penali per l'addetto", "Il nuovo datore può usare l'incentivo ancora fruibile", n.42/2018, Il Sole 24 Ore, Norme e Tributi, p.31

"Legittimità della comunicazione del licenziamento tramite posta elettronica, SMS, messaggi di Whatsapp", n. 3/2018, MP, Labour Law, SEAC.

"Tempestività della contestazione disciplinare: il punto di approdo delle sezioni unite", n.2/2018, MP, Labour Law, SEAC.

"Sgravi contributivi per l'assunzione del dirigente in mobilità", n.1/2018, MP, Labour Law, SEAC.

2017

"Quanto pesa l'incremento", n.300/2017, Il Sole 24 Ore, p.2

"Cambio appalto, l'incognita dei costi", n.286/2017, Il Sole 24 Ore, Norme e Tributi, p.33

"Licenziamento prima del termine del periodo di comporto – La questione alle sezioni unite della cassazione", n.12/2017, MP, Labour Law, SEAC.

"Licenziamento 'economico' e obbligo di repêchage nell'ambito di un gruppo societario", n.10/2017, MP, Labour Law, SEAC.

"Richiesta di documenti aziendali nel procedimento disciplinare", n.9/2017, MP, Labour Law, SEAC.

"Clausole di durata minima del contratto di lavoro: aspetti applicativi e posizioni della giurisprudenza", n.8/2017, MP, Labour Law, SEAC.

"Trasferta e trasferimento: la posizione della giurisprudenza nell'interpretazione del D.L. N. 193/2016", n.7/2017, MP, Labour Law, SEAC.

"La validità del patto di prova per i lavoratori disabili", n.6/2017, MP, Labour Law, SEAC.

"Licenziamento collettivo: precisazione sulla comunicazione, criteri di scelta, comparazione e fungibilità", n.5/2017, MP, Labour Law, SEAC.

"Niente repêchage per il dipendente abile con prescrizioni", n.4/2017, MP, Labour Law, SEAC.

"Compensi degli amministratori delle S.P.A., pignorabili per intero e non entro il limite del quinto", n.3/2017, MP, Labour Law, SEAC.

"Congedo parentale ad ore: nuove indicazioni INPS", n.2/2017, MP, Labour Law, SEAC.

"Il punto di vista della giurisprudenza per i licenziamenti in regime jobs act", n.1/2017, MP, Labour Law, SEAC.

2016

"Lo smart working non aspetta la legge", n.293/2016, Il Sole 24 Ore, Norme e Tributi, p.29

"L'apprendistato premia la ricerca", n.224/2016, Il Sole 24 Ore, Norme e Tributi.

"La checklist dell'accordo per il part time agevolato", n.168/2016, Il Sole 24 Ore, Norme e Tributi.

"Lavoro all'estero senza liste speciali", n.113/2016, Il Sole 24 Ore, Norme e Tributi.

"Part time possibile anche per attività organizzate a turni. Jobs Act", n.67, Il Sole 24 Ore, Norme e Tributi.

"Indennità di mobilità fino a dicembre", n.52/2016, Il Sole 24 Ore, Norme e Tributi.

"Accesso abusivo alle banche dati aziendali" – n.19/2016, MP, Labour Law, SEAC.

"Recenti orientamento giurisprudenziali sul licenziamento per furto di beni aziendali – n.7/2016, MP, Labour Law, SEAC.

"Permessi L. 104/92: anche al convivente la possibilità di usufruirne", n.12/2016, MP, Labour Law, SEAC.

"Jobs Act – Lavoro Autonomo: prime riflessioni", n.11/2016, MP, Labour Law, SEAC.

"Distacco infragruppo: ultimi chiarimenti dalla Cassazione", n.10/2016, MP, Labour Law, SEAC.

"Accesso abusivo alle banche dati aziendali", n.9/2016, MP, Labour Law, SEAC.

"Assenze reiterate per malattia e violazione della diligente collaborazione del lavoratore", n.8 /2016, MP, Labour Law, SEAC.

"Recenti orientamenti giurisprudenziali sul licenziamento per furto di beni aziendali", n.7/2016

"Il disegno di legge sul lavoro agile: prime riflessioni", n.6/2016, MP, Labour Law, SEAC.

"Integrazioni salariali e nuovo termine di decadenza ", n.5/2016, MP, Labour Law, SEAC.

"Il demansionamento da inattività alla luce dei recenti orientamenti giurisprudenziali", n.1/2016, MP, Labour Law, SEAC.

2015 "Superamento del contratto di collaborazione a progetto", n.4/2015, MP, Labour Law, SEAC.

"Termini di decadenza per l'impugnativa del licenziamento", n.2/2015, MP, Labour Law, SEAC.

"Licenziamento disciplinare ed insussistenza del fatto", n.1/2015, MP, Labour Law, SEAC.

"Confisca preventiva e tutela dei crediti di lavoro", n.25/2015, Guida al Lavoro, Il Sole 24 Ore.

"Jobs Act e licenziamento per raggiungimento dei limiti pensionistici", Gli approfondimenti della Fondazione Studi del Consiglio Nazionale dei Consulenti del Lavoro, 04/2015.

2013-2014 "Riforma dell'articolo 18, il punto dopo i primi orientamenti giurisprudenziali", Circolare n.6/2014 della Fondazione Studi del Consiglio Nazionale dei Consulenti del Lavoro.

"Formazione regionale graduata", Il Sole 24 Ore, Guida, p. 7, 2013.

Ulteriori referenze saranno fornite su richiesta.

Esprimo il consenso al trattamento dei dati personali qui riportati ai sensi del D.Lgs.n. 196/2003 e del GDPR/Regolamento UE 2016/67.

Dichiaro ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 di essere consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dal successivo art. 76 del medesimo decreto per false attestazioni e dichiarazioni mendaci.

Sotto la mia personale responsabilità dichiaro la veridicità delle informazioni ivi contenute.

Roma, lì 3/12/2024

F.to Avv. Carmelo Fazio

fazio

carmelo

03.12.2024

10:52:55

GMT+02:00

