



SETTORE PERSONALE

Verona, 28/11/2013 Prot. n. 8443

**CONCORSO PER N. 1 POSTO DI CAPO SQUADRA OPERAIO/A SARTO/A
CON OBBLIGO DI TAGLIO
DELLA FONDAZIONE ARENA DI VERONA**

Art. 1

La FONDAZIONE ARENA DI VERONA indice un concorso per titoli ed esame per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di:

CAPO SQUADRA OPERAIO/A SARTO/A CON OBBLIGO DI TAGLIO, inquadramento nel livello 3A dell' Area Tecnico-Amministrativa

Art. 2: Requisiti per l'ammissione al concorso

- a) età non inferiore ai 18 anni;
- b) per i Candidati NON appartenenti ai seguenti Paesi:
Belgio / Germania / Grecia / Spagna / Francia / Irlanda / Italia / Lussemburgo / Paesi Bassi / Austria / Portogallo / Finlandia / Danimarca / Regno Unito / Svezia / Svizzera / Cipro / Malta / Islanda / Norvegia / Liechtenstein / Estonia / Lettonia / Lituania / Polonia / Slovenia / Ungheria / Slovacchia / Repubblica Ceca / Bulgaria / Romania / Croazia, deve ritenersi requisito per l'ammissione il possesso di uno dei seguenti documenti rilasciati dall'Autorità Pubblica Italiana di competenza:
- Permesso di Soggiorno a tempo indeterminato;
 - Carta di Soggiorno;
 - Permesso di Soggiorno a tempo determinato per motivi familiari;
 - Permesso di Soggiorno a tempo determinato per motivi di lavoro; in tal caso il Candidato dovrà essere inoltre in possesso di documento di idoneità alloggiativa;
- c) aver maturato un'esperienza lavorativa di almeno 4 anni nell'ambito della sartoria teatrale;
- d) diploma di scuola secondaria superiore;
- e) attestato di formazione/diploma nel settore sartoriale/moda;
- f) non aver riportato condanne o pene detentive per reati previsti dal codice penale o da leggi speciali, e non essere stato sottoposto a misure preventive;
- g) idoneità fisica alla mansione;
- h) adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini non italiani);
- i) essere in possesso e/o avere i requisiti necessari per ottenere un valido documento per l'espatrio;
- j) presentazione di domanda di ammissione, ovvero compilazione e trasmissione *on line*, **entro il 19/01/2014**, del MODULO A), allegato al presente Bando.

I requisiti richiesti per l'ammissione al concorso debbono essere posseduti dai concorrenti alla data prevista per la scadenza del termine per la presentazione delle domande.

La Fondazione si riserva la facoltà di accertare direttamente ogni requisito necessario per l'ammissione al concorso.



SETTORE PERSONALE

Verona, 28/11/2013 Prot. n. 8443

Art. 3: Domanda di ammissione

Gli interessati a partecipare al concorso dovranno compilare *on line* l'apposito MODULO A), allegato al presente Bando di concorso, quale domanda di partecipazione, e trasmetterlo, cliccando sul tasto "REGISTRA", alla Fondazione Arena di Verona:

entro il 19/01/2014

Il Candidato che avrà correttamente compilato ed inoltrato il MODULO A), riceverà una e-mail di conferma di avvenuta ricezione della sua domanda di partecipazione.
Non si terrà conto delle domande inviate dopo il termine sopraindicato.

Il presente Bando, con il rispettivo MODULO A) è pubblicato al seguente indirizzo internet:
<http://www.arena.it/it-IT/offerte-lavoro.html>

Alla domanda di ammissione al concorso devono obbligatoriamente essere allegati (con file in formato jpeg, word, pdf) i seguenti documenti:

1. foto formato tessera;
2. copia di carta d'identità italiana o passaporto in corso di validità;
3. dettagliato curriculum vitae redatto in lingua italiana **sottoscritto dal Candidato** attestante i titoli di studio, i titoli professionali, gli incarichi ricoperti e ogni altra attività eventualmente esercitata;
4. copia del diploma o del certificato sostitutivo del diploma di scuola secondaria superiore;
5. copia dell'attestato di formazione/diploma nel settore sartoriale/moda;
6. per i NON appartenenti ai seguenti Paesi:
Belgio / Germania / Grecia / Spagna / Francia / Irlanda / Italia / Lussemburgo / Paesi Bassi / Austria / Portogallo / Finlandia / Danimarca / Regno Unito / Svezia / Svizzera / Cipro / Malta / Islanda / Norvegia / Liechtenstein / Estonia / Lettonia / Lituania / Polonia / Slovenia / Ungheria / Slovacchia / Repubblica Ceca / Bulgaria / Romania / Croazia, copia di uno dei seguenti documenti rilasciati dall'Autorità Pubblica Italiana di competenza:
 - permesso di soggiorno a tempo indeterminato;
 - carta di soggiorno;
 - permesso di soggiorno a tempo determinato per motivi familiari;
 - permesso di soggiorno a tempo determinato per motivi di lavoro: in tal caso il Candidato dovrà inoltre essere in possesso di documento di idoneità alloggiativa.

La mancanza della dichiarazione di alcuno degli elementi richiesti nel MODULO A) e degli allegati obbligatori, comporterà l'impossibilità tecnico informatica di inoltro della domanda di ammissione al concorso.

SETTORE PERSONALE

Verona, 28/11/2013 Prot. n. 8443

Le domande che verranno accettate dal sistema, per le quali il Candidato riceverà contestuale e-mail di conferma, verranno esaminate dalla Fondazione Arena di Verona in tutte le loro parti, allegati compresi, e il difetto dei requisiti per l'ammissione e/o del corredo di documentazione, comporterà successiva comunicazione di non ammissione o richiesta di perfezionamento della domanda all'indirizzo e-mail dichiarato.

Le domande che, esaminate, risulteranno regolari, dovranno essere sottoscritte dai Candidati nel giorno di convocazione, prima di sostenere le prove d'esame, con contestuale presentazione di carta d'identità italiana o passaporto in corso di validità.

Saranno considerati nulli gli esami sostenuti dai concorrenti le cui dichiarazioni dovessero risultare non corrispondenti al vero o inesatte.

La domanda di ammissione al concorso implica l'accettazione incondizionata del giudizio inappellabile della Commissione Giudicatrice.

La Fondazione rimane esentata da qualsiasi responsabilità per il caso di irreperibilità del concorrente o di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo e-mail o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dello stesso.

Per informazioni può essere contattato il numero telefonico 0458051885 dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 13.00.

Art. 4: Trattamento dei dati personali

Ad integrazione della "**Informativa ai sensi dell' art. 13 D. Lgs. 196/2003 - Codice in materia di protezione dei dati personali - resa ai Candidati all'instaurazione di un rapporto di lavoro**" annessa al presente Bando, si specifica che:

- i documenti ed i dati personali forniti dall'interessato ai fini della partecipazione al concorso ed i dati che si origineranno nel corso delle prove-valutazioni-verifiche di cui al presente Bando, saranno trattati per finalità connesse alla gestione del concorso e verranno in ogni caso conservati dalla Fondazione Arena di Verona allo scopo di dimostrare la correttezza dello svolgimento del concorso stesso;
- i dati stessi potranno essere altresì utilizzati per le finalità specificate al punto 3 lettere a. e b. della citata informativa, ovviamente con il consenso dell'interessato, in assenza del quale potrebbe risultare compromessa la possibilità di una futura valutazione ai fini di un eventuale impiego del Candidato anche non in rapporto di lavoro dipendente.

Art. 5: Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice sarà nominata dal Sovrintendente della Fondazione Arena di Verona.



SETTORE PERSONALE

Verona, 28/11/2013 Prot. n. 8443

Art. 6: Prove d'esame e titoli

- 6.1** I concorrenti dovranno presentarsi alle prove d'esame nel giorno e orario di convocazione, muniti di carta d'identità italiana o passaporto in corso di validità, nonché della e-mail di convocazione. I Candidati prima dell'inizio delle prove dovranno sottoscrivere la domanda di ammissione precedentemente inoltrata on line, previa presentazione del documento di identità stesso.
- 6.2** L'assenza alla convocazione nell'orario e nel giorno stabiliti, nonché la mancata presentazione e/o sottoscrizione di quanto indicato al precedente punto 6.1, comporteranno l'esclusione dal concorso.
- 6.3** Le prove d'esame saranno articolate in: prova pratica e prova orale.
- 6.4** La Commissione Giudicatrice:
- a) stabilirà i criteri generali di valutazione prima dell'inizio delle prove d'esame, ivi compreso il punteggio da assegnare per il possesso di titoli di studio e di servizio inerenti direttamente e indirettamente l'attività;
 - b) formulerà a suo insindacabile giudizio, la graduatoria degli idonei in ordine al merito e al titolo.
- 6.5** Tutte le prove d'esame si terranno presso il Teatro Filarmonico in Via dei Mutilati, 4/m a Verona (Italia) nel giorno ed orario che verrà comunicato all'indirizzo e-mail dichiarato nella domanda di ammissione, **con un preavviso di almeno 20 giorni**.
- 6.6** La Fondazione, in relazione al numero dei partecipanti al concorso, previa comunicazione all'indirizzo e-mail dichiarato sulla domanda di ammissione, almeno 5 giorni prima dell'inizio della prova, si riserva la facoltà di cambiare il luogo di svolgimento delle prove e di modificare, posticipandole, le date di inizio. Le prove di esame potranno proseguire anche nei giorni successivi.
- 6.7** Ai partecipanti al concorso non spetta alcuna indennità o compenso per le spese di viaggio e di soggiorno.
- 6.8** Il giudizio della Commissione è espresso in decimi e frazioni. Saranno giudicati idonei i concorrenti che avranno riportato un punteggio non inferiore a 9/10.

Art. 7: Prove d'esame

L'esame consisterà in una prova pratica e una orale. Alla prova orale verranno ammessi i Candidati che avranno superato la prova pratica con la votazione stabilita dalla Commissione Giudicatrice.

Le prove saranno così articolate:

Prova pratica: esecuzione di taglio e confezione di una parte di costume teatrale;

Prova orale: il colloquio verterà, oltre che su quanto oggetto della prova pratica, sulla conoscenza:

- dei vari tipi di tessuto con relative proprietà e caratteristiche;
- delle varie epoche con riferimento ai costumi;
- di nozioni di merceologia;
- di nozioni di modellatura e taglio maschile e femminile.



SETTORE PERSONALE

Verona, 28/11/2013 Prot. n. 8443

Art. 8: Formazione della graduatoria

- 8.1** La Commissione Giudicatrice, espletate le prove del concorso formerà la graduatoria degli idonei con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascun Candidato.
- 8.2** Detta graduatoria è approvata con provvedimento del Consiglio di Amministrazione della Fondazione Arena di Verona che delibererà l'assunzione, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego. A parità di merito costituirà titolo preferenziale l'aver acquisito il diritto di precedenza presso la Fondazione Arena di Verona.
- 8.3** La graduatoria degli idonei sarà valida per 12 mesi dalla data di approvazione del Consiglio di Amministrazione della Fondazione Arena di Verona.
- 8.4** L'esito delle prove sarà notiziato per lettera raccomandata ai concorrenti entro i 30 giorni successivi alla data di approvazione della graduatoria.

Art. 9: Assunzione

- 9.1** L'assunzione a tempo indeterminato del vincitore con l'indicazione delle condizioni normative, è disposta dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione Arena di Verona (previa acquisizione dei documenti e accertamento dei requisiti previsti dal presente Bando di concorso) e comunicata con lettera raccomandata. Entro 10 giorni dalla ricezione, ed a pena di decadenza dei diritti derivanti dalla partecipazione al concorso, deve essere inoltrata con lettera raccomandata alla Fondazione Arena di Verona, Direzione Amministrativa e delle Risorse Umane, Via Roma 7/D – 37121 Verona, la propria accettazione, ed entro i successivi 5 giorni spedita la seguente documentazione:
- a) fotocopia della carta d'identità italiana o del passaporto in corso di validità;
 - b) certificato di nascita;
 - c) certificazione contestuale di cittadinanza, residenza e stato famiglia;
 - d) certificato generale rilasciato dal competente casellario giudiziale (o certificazione equivalente per i Candidati non italiani);
 - e) certificato dei carichi pendenti;
 - f) copia autenticata del Diploma o del certificato sostitutivo del Diploma di scuola secondaria superiore;
 - g) copia autenticata dell'attestato di formazione/diploma nel settore sartoriale/moda;
 - h) n. 2 foto in formato tessera;
 - i) per i NON appartenenti ai seguenti Paesi:
 Belgio / Germania / Grecia / Spagna / Francia / Irlanda / Italia / Lussemburgo / Paesi Bassi / Austria / Portogallo / Finlandia / Danimarca / Regno Unito / Svezia / Svizzera / Cipro / Malta / Islanda / Norvegia / Liechtenstein / Estonia / Lettonia / Lituania / Polonia / Slovenia / Ungheria / Slovacchia / Repubblica Ceca / Bulgaria / Romania / Croazia, copia di uno dei seguenti documenti rilasciati dall'Autorità Pubblica Italiana di competenza:

**SETTORE PERSONALE****Verona, 28/11/2013 Prot. n. 8443**

- permesso di soggiorno a tempo indeterminato;
 - carta di soggiorno;
 - permesso di soggiorno a tempo determinato per motivi familiari;
 - permesso di soggiorno a tempo determinato per motivi di lavoro: in tal caso il Candidato dovrà inoltre essere in possesso di documento di idoneità alloggiativa;
- 9.2** I documenti di cui al punto b), c), d), e) dovranno essere di data non anteriore a tre mesi da quella della richiesta dei documenti medesimi.
- 9.3** L'assunzione a tempo indeterminato sarà regolata secondo: le norme stabilite dalla legislazione vigente, le norme del CCNL per i dipendenti delle Fondazioni Liriche e Sinfoniche ed è subordinata ad un periodo di prova di mesi uno, durante il quale il lavoratore verrà adibito alle medesime mansioni per le quali ha fatto domanda di partecipazione al presente Bando, ed in questo periodo, ciascuna delle parti potrà recedere dal contratto senza l'obbligo di preavviso o indennità sostitutiva del medesimo.
- 9.4** Il trattamento economico e normativo sarà quello previsto dal vigente CCNL per i dipendenti delle Fondazioni Liriche e Sinfoniche, dall'Accordo Integrativo Aziendale vigente presso la Fondazione Arena di Verona e nel rispetto delle Leggi 100/2010 e 112/2013, relative a disposizioni urgenti in materia di spettacolo e attività culturali, da ogni altra disposizione legislativa in materia, nonché dalle regole del Codice Etico e Disciplinare della Fondazione Arena di Verona.
- 9.5** Il Candidato da assumere dovrà prendere servizio alla data indicata nella lettera di assunzione, pena la decadenza della nomina.
- 9.6** Il Candidato assunto avrà l'obbligo di eleggere il proprio domicilio nella provincia dove ha sede la Fondazione.

Verona, 28/11/2013

IL SOVRINTENDENTE
(Francesco Girondini)

SETTORE PERSONALE

Verona, 28/11/2013 Prot. n. 8443

Informativa ai sensi dell' art. 13 D. Lgs. 196/2003 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" - resa ai Candidati all'instaurazione di un rapporto di lavoro

In relazione a quanto disposto dall'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") La informiamo che i dati personali Suoi e di altri soggetti forniti dall'interessato stesso e pertanto non elencati sulla presente informativa, potranno essere oggetto di trattamento, corredati da nostre valutazioni, secondo le modalità e per le finalità di seguito descritte.

1. Dati sensibili

Si specifica che l'articolo 26 del D.Lgs. 196/2003 stabilisce particolari tutele per i dati definiti "sensibili", cioè i dati "idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale". Tra i dati menzionati al punto 1 sono da ritenersi tali, ad esempio l'adesione ad associazioni od organizzazioni a carattere politico/sindacale/filosofico/religioso, i dati concernenti l'esercizio di incarichi politici, i dati raccolti in riferimento a malattie professionali e/o invalidità, appartenenza a categorie protette, idoneità psicofisica a svolgere determinate mansioni.

2. Provenienza dati

I dati di cui al punto 1 :

- a) provengono dall'interessato stesso, anche per tramite di soggetti terzi autorizzati dal Candidato, (tramite compilazione di schede anagrafiche, invio di curricula, etc.);
- b) provengono da pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque;
- c) si originano nel corso degli eventuali colloqui/prove/audizioni a cui il Candidato partecipa e in occasione dell'eventuale accertamento dell'idoneità psico-fisica alla mansione (es.: attestati/certificati di idoneità rilasciati in fase preassuntiva dal Medico Competente e valutazioni soggettive dei componenti della Commissione).

3. Finalità dei trattamenti

Il trattamento a cui saranno sottoposti i dati personali comuni e sensibili da Lei forniti ha le seguenti finalità:

- a. valutazione del Candidato ai fini di un'eventuale suo impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente, anche da parte di aziende collegate e/o controllate/controllanti secondo le indicazioni espresse dal Candidato stesso;
- b. conservazione ed inserimento in una banca dati per un eventuale futuro impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente (es.: contratti a progetto, etc) anche da parte di una delle Aziende collegate (controllanti/controllate) sempre secondo le indicazioni espresse dal Candidato;
- c. verifica dell'esattezza dei dati conferiti dall'interessato.

4. Incaricati, strumenti e modalità

In relazione alle summenzionate finalità i trattamenti dei dati personali potranno avvenire con strumenti cartacei, informatici e telematici e comprenderà - nel rispetto dei limiti e delle condizioni posti dall'art. 11, D.Lgs. 196/2003, - tutte le operazioni o complesso di operazioni necessarie al trattamento in questione, ivi incluse le comunicazioni nell'ambito richiamato al punto 6 ed



SETTORE PERSONALE

Verona, 28/11/2013 Prot. n. 8443

eventuali verifiche dell'esattezza dei dati effettuate presso i soggetti indicati dall'interessato anche sul proprio curriculum vitae; tutto ciò sempre garantendo la più assoluta riservatezza, pertinenza e non eccedenza rispetto alle finalità sopra descritte.

Per le medesime finalità i dati potranno essere trattati dalle seguenti categorie di incaricati e/o responsabili:

- Dipendenti del Settore Personale e Responsabili della funzione interessata al Suo profilo dell'Azienda Titolare del trattamento;
- Risorse designate dal Responsabile Information Technology per esigenze connesse alla manutenzione dei sistemi;
- Aziende/consulenti incaricati di effettuare attività di selezione/verifica per conto dell'Azienda Titolare del trattamento;
- Incaricati e Responsabili della funzione Risorse Umane della Fondazione Arena di Verona.

5. Ambito di comunicazione

I dati personali relativi al trattamento in questione potranno essere comunicati:

- ad aziende collegate e/o controllate/controllanti sempre ai fini di un eventuale suo impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente;
- Aziende/consulenti incaricati di effettuare attività di selezione/verifica per conto del Titolare del trattamento.

6. Accertamento idoneità

Si precisa che nel caso il Candidato venisse selezionato ai fini di una probabile assunzione, potrà essere invitato a sostenere una visita medica presso il medico competente (che rivestirà piena titolarità per i trattamenti da egli stesso effettuati) tesa ad accertare l'idoneità psico-fisica alla mansione, necessaria all'instaurazione del rapporto di lavoro. In questo caso nessun dato di natura sanitaria verrà conservato dalla Fondazione Arena di Verona, che annoterà solamente le indicazioni ricevute dal medico relativamente al grado e tipo di idoneità del Candidato, sempre ai fini di una sua eventuale futura valutazione.

7. Conferimento dei dati e consenso

La comunicazione e l'aggiornamento dei propri dati ha ovviamente natura facoltativa.

È altresì facoltativo il conferimento dei consensi richiesti, in mancanza dei quali in alcuni casi potrebbe risultare compromessa la possibilità di instaurazione del rapporto di lavoro o l'inserimento nella banca dati di cui al precedente punto 4. e tutti i trattamenti conseguenti, ivi compresa la possibilità di una futura valutazione sempre ai fini di un'eventuale suo impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente.

8. Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento in parola è la Fondazione Arena di Verona.

9. Diritti dell'interessato

Per far valere i Suoi diritti così come previsti dall'articolo 7 del D.Lgs. 196/2003, che per comodità riportiamo di seguito, si potrà rivolgere direttamente al Titolare o al responsabile all'uopo designato: Responsabile Risorse Umane della Fondazione Arena di Verona, contattabile per tramite

**SETTORE PERSONALE****Verona, 28/11/2013 Prot. n. 8443**

del numero 0458051885, specificando all'operatore la natura della richiesta o del problema evidenziato.

Infine, in assenza di comunicazioni da parte del Candidato, dopo 12 mesi dalla loro ultima integrazione i dati saranno considerati non aggiornati.

D. Lgs. 196/2003 - art. 7 (Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti)

1. *L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.*
2. *L'interessato ha diritto di ottenere:*
 - a) *dell'origine dei dati personali;*
 - b) *delle finalità e modalità del trattamento;*
 - c) *della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;*
 - d) *degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;*
 - e) *dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.*
3. *L'interessato ha diritto di ottenere:*
 - a) *l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;*
 - b) *la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;*
 - c) *l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.*
4. *L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:*
 - a) *per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;*
 - b) *al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.*

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
E DELLE RISORSE UMANE**

**IL SOVRINTENDENTE
(Francesco Girondini)**